



CONVOCATORIA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2017

EXAMEN DE RELACIONES LABORALES

INSTITUTO DE CRÉDITO OFICIAL

Madrid, a 3 de marzo de 2018

1. De conformidad con el Código Civil, cuál de los siguientes actos jurídicos NO deberá constar en escritura pública...
 - a) Los actos y contratos que tengan por objeto la creación, transmisión, modificación o extinción de derechos reales sobre bienes inmuebles.
 - b) Los arrendamientos de bienes inmuebles por 4 o más años, siempre que deban perjudicar a tercero.
 - c) Las capitulaciones matrimoniales y sus modificaciones.
 - d) La cesión, repudiación y renuncia de los derechos hereditarios o de los de la sociedad conyugal.

2. De conformidad con el Código Civil, se entiende por dolo en el consentimiento...
 - a) cuando para arrancar el consentimiento se emplea una fuerza irresistible.
 - b) cuando se inspira a uno de los contratantes el temor racional y fundado de sufrir un mal inminente y grave en su persona o bienes.
 - c) cuando, con palabras o maquinaciones de parte de uno de los contratantes, es inducido el otro a celebrar un contrato que, sin ellas, no hubiera hecho.
 - d) Ninguna de las afirmaciones anteriores es correcta.

3. Cuando aplicando las reglas establecidas en el Código Civil para la interpretación de los contratos, sea imposible resolver una duda que recae sobre una circunstancia accidental del contrato:
 - a) Si el contrato es gratuito, la duda se resolverá en favor de la mayor transmisión de derechos e intereses.
 - b) Se considerará que el contrato no existe.
 - c) El contrato se considerará nulo de pleno derecho.
 - d) Si el contrato fuere oneroso, la duda se resolverá en favor de la mayor reciprocidad de intereses.

4. Mediante la acción revocatoria o pauliana:
 - a) Se declara la nulidad de pleno derecho del negocio efectuado en perjuicio del deudor.
 - b) Se declara la nulidad de pleno derecho del negocio efectuado en perjuicio del acreedor.
 - c) Se deja sin efecto el negocio jurídico impugnado por fraudulento, pero tal declaración solo alcanza a lo necesario para preservar el crédito perjudicado.
 - d) Se deja sin efecto el negocio jurídico impugnado por fraudulento, pero la ineficacia no se retrotrae al momento de la perfección del contrato.

5. La rescisión es...
- a) tiene lugar cuando una de las partes incumple las obligaciones a su cargo.
 - b) un supuesto de ineficacia del negocio jurídico derivada del incumplimiento de una parte en las prestaciones recíprocas.
 - c) es la ineficacia sobrevenida de un negocio jurídico, al cual no le falta ninguno de sus elementos esenciales ni hay vicio en ellos.
 - d) Ninguna de las afirmaciones es correcta.
6. La acción rescisoria es:
- a) es una acción principal que sólo puede ser accionada por las partes intervinientes en el contrato.
 - b) está sujeta a un plazo de prescripción de 15 años.
 - c) está sujeta a un plazo legal de caducidad de 4 años, no siendo dicho plazo susceptible de interrupción.
 - d) está sujeta a un plazo legal de caducidad de 4 años, siendo dicho plazo susceptible de interrupción.
7. Se entiende por sociedad mercantil estatal aquella sociedad mercantil sobre la que se ejerce control estatal...
- a) porque la participación directa, en su capital social de la Administración General del Estado sea superior al 25 por 100.
 - b) porque la participación directa, en su capital social de la Administración General del Estado sea superior al 50 por 100.
 - c) porque la participación directa, en su capital social de la Administración General del Estado sea superior al 15 por 100.
 - d) porque la participación directa, en su capital social de la Administración General del Estado sea superior al 55 por 100
8. Con respecto a las entidades públicas empresariales, señale la opción incorrecta:
- a) Son entidades con personalidad jurídica propia, patrimonio propio y autonomía en su gestión
 - b) Se rigen por el derecho privado, estando sometida su actuación a la regulación privada con la excepción de una serie de cuestiones reflejadas en la LRJSP
 - c) Son organismos públicos a los que se encomienda la realización de actividades prestacionales, la gestión de servicios públicos o la producción de bienes de interés público susceptibles de contraprestación
 - d) Al igual que los organismos autónomos, están sometidas al derecho administrativo

9. La Ley 39/2015 se aplica a todo el sector público, que comprende a:
- a) Sólo a la Administración General del Estado
 - b) La Administración General del Estado, las Administraciones de las Comunidades Autónomas, las Entidades que integran la Administración Local salvo el sector público institucional.
 - c) La Administración General del Estado, las Administraciones de las Comunidades Autónomas, las Entidades que integran la Administración Local y el sector público institucional.
 - d) La Administración General del Estado y las Administraciones de las Comunidades Autónomas.
10. A efectos de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se considerará que una modificación es sustancial cuando:
- a) introduzca condiciones que de haber sido conocidas hubieran permitido elegir otro licitador o hubieran atraído a más licitadores.
 - b) altere el equilibrio económico en beneficio de la Administración de una manera que no estuviera prevista en el contrato.
 - c) amplíe de forma importante el ámbito del contrato, lo que se considerará que ocurre cuando el precio se modifica en más de un 10 % si se trata de un contrato de obras.
 - d) amplíe de forma importante el ámbito del contrato, lo que se considerará que ocurre cuando el precio se modifica en más de un 15 % en los demás contratos.
11. El recurso especial en materia de contratación:
- a) Es potestativo y cabe contra actos de trámite que impiden continuar el procedimiento.
 - b) Es obligatorio y gratuito
 - c) No se puede interponer contra actos de la mesa de contratación que decide sobre la inadmisión de candidatos
 - d) Se puede interponer en los procedimientos de adjudicación que se sigan por el trámite de emergencia.
12. Se excluyen de la Ley de Contratos:
- a) Las autorizaciones y concesiones sobre bienes de dominio público
 - b) La relación de servicio de los funcionarios públicos y los contratos regulados en la legislación laboral.
 - c) Los contratos relativos a los servicios de arbitraje y conciliación
 - d) Todos los anteriores negocios y contratos están excluidos de la Ley de Contratos

13. El derecho de acceso a la información puede ser limitado cuando suponga un perjuicio para:
- a) los partidos políticos
 - b) la Casa de su Majestad el Rey
 - c) la política económica y monetaria
 - d) los sindicatos
14. La información sujeta a las obligaciones de transparencia será publicada en ...
- a) El Boletín Oficial del Estado.
 - b) Los medios de comunicación social con que se hubiere suscrito el oportuno convenio o los propios de la entidad en su caso.
 - c) La sede electrónica o página web de la entidad obligada.
 - d) El Boletín Oficial que corresponda.
15. A quién corresponde la instrucción de los expediente en materia de buen gobierno cuando los presuntos responsables sean personas al servicio de la Administración General del Estado:
- a) a la Vicepresidencia del Gobierno.
 - b) al Sub-Secretario General del Ministerio que corresponda.
 - c) al Secretario General del Ministerio que corresponda.
 - d) a la Oficina de Conflictos de Intereses.
16. El empresario debe actuar conforme a una serie de principios de la acción preventiva. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones NO se adapta a dichos principios?:
- a) El empresario debe tomar en consideración las capacidades profesionales de sus trabajadores.
 - b) El empresario debe evitar, evaluar y combatir los riesgos en su origen.
 - c) El empresario debe evitar, evaluar y combatir los riesgos con la ayuda de todos sus trabajadores.
 - d) El empresario debe adoptar medidas para que sus trabajadores obtengan la información necesaria para garantizar su seguridad.
17. El empresario, tomando en consideración el tamaño y actividad de la empresa, deberá:
- a) Designar uno o varios trabajadores que se ocupen de la prevención de riesgos profesionales.
 - b) Asumir de manera específica la protección de trabajadores sensibles al riesgo.
 - c) Establecer mecanismos de emergencia adoptando medidas en materia de primeros auxilios.
 - d) Todas las afirmaciones anteriores son ciertas.
18. En la planificación de la actividad preventiva:
- a) El empresario, cualquiera que sea el resultado de la evaluación inicial de riesgos, deberá poner en marcha un plan de reducción de los mismos.
 - b) El empresario adoptará aquellas actividades preventivas necesarias para eliminar o reducir los riesgos detectados.

- c) El empresario deberá designar responsables de forma previa a la detección de los riesgos.
 - d) No será necesario un seguimiento de los riesgos, en especial cuando se designe un responsable.
19. El contrato de trabajo, de conformidad con el Estatuto de los Trabajadores:
- a) Se podrá celebrar mediante palabra o uso cuando así lo consideren las partes, en el ejercicio de su autonomía de la voluntad.
 - b) Se podrá entender existente entre aquel que presta un servicio por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de otro.
 - c) Debe siempre fijarse por escrito.
 - d) Debe siempre fijarse por escrito, salvo que una de las partes no lo considere necesario.
20. Si un trabajador tuviera asignadas condiciones especiales en virtud de una parte no válida del contrato:
- a) Se considerarán dichas condiciones especiales como válidas.
 - b) El órgano de la jurisdicción social que declare la nulidad de la parte no válida del contrato, deberá pronunciarse sobre dichas condiciones.
 - c) El resto del contrato se considerará no válido.
 - d) El órgano de la jurisdicción social que declare la nulidad de la parte no válida del contrato, asumirá como no válidas dichas condiciones.
21. El contrato a tiempo parcial:
- a) Podrá concertarse por tiempo indefinido o por duración determinada bajo cualquier supuesto.
 - b) De forma general, los trabajadores a tiempo parcial podrán realizar horas extraordinarias.
 - c) Deberá formalizarse necesariamente por escrito.
 - d) Las respuestas a) y c) son correctas.
22. Se entenderá por salario:
- a) La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, así como cualquier indemnización resultado de su actividad laboral.
 - b) La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, excluidos los periodos de descanso computables.
 - c) Las respuestas a) y b) son falsas.
 - d) La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores en dinero.
23. Los complementos salariales al salario base:
- a) Gozan de carácter consolidable.
 - b) Se fijan de acuerdo a un marco jurídico tasado.
 - c) Se fijan de acuerdo al trabajo desarrollado por el trabajador o la situación y resultados de la empresa.
 - d) Las respuestas a) y c) son correctas.

24. El Fondo de Garantía Salarial, organismo autónomo adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social:
- Abonará a los trabajadores el importe de los salarios pendientes de pago a causa de insolvencia o concurso del empresario.
 - Abonará a los trabajadores el importe de los salarios pendientes de pago a causa de insolvencia o concurso del empresario, o cuando así se determine por convenio colectivo.
 - Deberá abonar la cantidad reconocida como salario en acto de conciliación, resolución judicial o convenio colectivo.
 - Las respuestas b) y c) son correctas.
25. La Ley de Presupuestos Generales del Estado, fundamenta su marco normativo básico sobre:
- La Ley 47/2003 General Presupuestaria.
 - La Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
 - La Constitución Española de 1978, la Ley 47/2003 General Presupuestaria y la Ley Orgánica de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
26. La Comisión Interministerial de Retribuciones (CIR):
- Está encargada de coordinar las actuaciones en materia de relaciones de puestos de trabajo y retribuciones de personal de la Administración del Estado.
 - Hace entrega de los sueldos y retribuciones atribuidos a todos los cargos electos, fiscalizando su gasto y sus fuentes de financiación
 - Contará con un órgano paralelo e independiente denominado la "Junta Central de Retribuciones", con el objeto de agilizar el funcionamiento de la misma.
 - Todas las respuestas son verdaderas.
27. Las indemnizaciones por extinción de contratos de alta dirección en el sector público:
- la extinción de los contratos por desistimiento del empresario, darán lugar a una indemnización no superior a 10 días por año de servicio de la retribución anual en metálico, con un máximo de seis mensualidades.
 - para el cálculo de la indemnización debe tenerse en cuenta la retribución anual incluyendo los incentivos o complementos variables si los hubiere.
 - el desistimiento debe ser comunicado por escrito, con un plazo máximo de antelación de quince días hábiles.
 - no se tiene derecho a indemnización cuando la persona a la que se le extingue el contrato tenga la condición de funcionario de carrera del Estado.
28. Los empleados públicos gozan de una serie de derechos en correspondencia con la naturaleza jurídica de su relación de servicio:
- La variabilidad y movilidad obligatoria en su condición de funcionario de carrera.
 - Derecho a la carrera profesional y la promoción interna conforme a su desempeño.

- c) A la formación continua y actualización de conocimientos, siempre fuera del horario laboral.
 - d) Todas las respuestas son falsas.
29. Los empleados públicos se verán limitados en el ejercicio de una segunda actividad profesional salvo en los casos prescritos legalmente. ¿Cuál de estas circunstancias serían objeto de incompatibilidad?:
- a) El desarrollo de funciones sanitarias.
 - b) Una potencial actividad de investigación.
 - c) Asesoramiento bajo circunstancias tasadas como asignación por concurso público o requerimiento de especiales cualificaciones.
 - d) Ninguna de las anteriores.
30. De conformidad con el artículo 97 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la prescripción de las faltas y sanciones:
- a) Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves a los seis meses.
 - b) Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves al año.
 - c) las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los tres años, las impuestas por faltas graves a los dos años y las impuestas por faltas leves a los seis meses.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta.
31. La movilidad funcional no correspondiente al grupo profesional puede realizarse por el empresario:
- a) Cuando existan causas técnicas y organizativas.
 - b) Cuando el empresario lo crea conveniente.
 - c) Cuando así lo marque el Convenio Colectivo.
 - d) Cuando lo informe favorablemente la Inspección de Trabajo y SS.
32. La retribución en la movilidad funcional:
- a) Debe ser correspondiente a las funciones que realice el trabajador.
 - b) Si es una función inferior a la que venía desarrollando debe respetarse la retribución de origen
 - c) Si el trabajador realiza funciones de nivel superior a las que venía desarrollando se retribuirá conforme a las que realmente realiza.
 - d) Todas son correctas.

33. La movilidad funcional para la realización de funciones no correspondientes al grupo profesional.
- a) Exigen un periodo de consultas.
 - b) Exigen una comunicación por parte del empresario a los representantes de los trabajadores.
 - c) Puede hacerse unilateralmente por parte del empresario sin exigencia de información a los representantes de los trabajadores.
 - d) Debe realizarse con información a la autoridad laboral.
34. La designación de los componentes de la comisión negociadora corresponderá a las partes negociadoras:
- a) Eligiendo presidente, mediante voto mayoritario y anónimo por cada uno de los miembros de la comisión.
 - b) Por designación de mutuo acuerdo entre las partes.
 - c) Eligiendo presidente mediante voto mayoritario, y designando asesores independientes por mutuo acuerdo.
 - d) Todas las respuestas anteriores son falsas.
35. A través del convenio colectivo, deberá establecerse una comisión paritaria. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones NO es cierta en relación a la comisión paritaria?:
- a) Sirve como ente en la representación de las partes para la interpretación de cuestiones establecidas en la ley.
 - b) Sus discrepancias internas podrán ser sometidas a sistemas no judiciales de solución de conflictos.
 - c) Sus decisiones podrán, en algunos casos, contravenir las decisiones adoptadas en la jurisdicción de lo social.
 - d) Su composición no se determina legalmente.
36. Cuando un Convenio Colectivo que tiene un periodo de vigencia, llega a su fin:
- a) Se prorroga siempre de año en año.
 - b) Salvo pacto en contrario se prorroga de año en año si hay denuncia expresa de las partes.
 - c) Salvo pacto en contrario se prorroga de año en año si no hay denuncia expresa entre las partes.
 - d) Ninguna es correcta.
37. La Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, como órgano colegiado adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, tiene como funciones:
- a) El asesoramiento y consulta sobre el ámbito funcional de los convenios colectivos.
 - b) El estudio y elaboración de documentación sobre la negociación colectiva.
 - c) La intervención en los casos de desacuerdo para la inaplicación de las condiciones de trabajo establecidas en los convenios colectivos.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

38. En el supuesto de conflicto colectivo relativo a la interpretación o aplicación del convenio:
- a) La comisión paritaria deberá intervenir con carácter posterior al planteamiento formal del conflicto.
 - b) Las resoluciones de la comisión paritaria no tendrán la misma eficacia jurídica que los propios convenios colectivos.
 - c) Las resoluciones de la comisión paritaria tendrán la misma eficacia jurídica que los propios convenios colectivos.
 - d) Las respuestas a) y b) son correctas.
39. Resulta requisito esencial en el proceso de la jurisdicción de lo social para la resolución de conflictos:
- a) Ejercer un intento de conciliación o mediación previo.
 - b) Iniciarse el proceso a través de incoación a la preceptiva autoridad laboral.
 - c) Hacer mención sucinta a los fundamentos jurídicos de la pretensión formulada.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
40. ¿Quiénes pueden convocar una huelga?
- a) El comité de empresa y los delegados de personal de la empresa.
 - b) Los sindicatos que estén implantados en ese ámbito.
 - c) Directamente los trabajadores, en votación secreta y aprobada por mayoría.
 - d) Todas las respuestas son correctas.
41. Durante el ejercicio de derecho a huelga de un trabajador:
- a) El contrato de trabajo se suspende.
 - b) No hay obligación de cotizar.
 - c) El trabajador no tiene derecho a la prestación de desempleo.
 - d) Todas son correctas.
42. La huelga es ilegal:
- a) Cuando se sostenga por motivos políticos.
 - b) Cuando tenga por objeto alterar, dentro de su periodo de vigencia un Convenio Colectivo.
 - c) Cuando sea de solidaridad o apoyo, salvo que afecte directamente al interés profesional de quienes la promuevan o sostengan.
 - d) Todas son correctas.
43. Señale cuál de las siguientes afirmaciones sobre representación unitaria NO es correcta:
- a) Está regulada en el estatuto de los trabajadores
 - b) Es una representación electiva
 - c) En una representación obligatoria y preceptiva
 - d) Está ligada a la afiliación sindical de los trabajadores

44. En relación a las garantías de la función de representación y de la persona que representa señale la respuesta correcta:
- a) El trabajador es inmune a las sanciones durante su representación
 - b) Para facilitar la función representativa se garantizan unas horas de su actividad laboral para el ejercicio de la representación
 - c) El cauce de despido o sanción de un representante es similar al de cualquier otro empleado
 - d) No existen límites a la libertad de expresión del representante
45. En relación al derecho de reunión de la representación unitaria, señale la respuesta correcta:
- a) El empresario podrá no facilitar el centro de trabajo para la celebración de la asamblea si hubiesen transcurrido menos de dos meses desde la última reunión
 - b) El empresario podrá no facilitar el centro de trabajo si aún no se hubiese resarcido por los daños o alteraciones producidas en el mismo en alguna reunión anterior
 - c) El lugar de reunión será el centro de trabajo si las condiciones lo permiten y tendrá lugar fuera de las horas de trabajo salvo acuerdo con el empresario
 - d) Todas las anteriores son correctas
- 46.Cuál de las siguientes afirmaciones sobre el régimen general de la Seguridad Social es cierta:
- a) La negociación colectiva puede modular el régimen de seguridad social
 - b) El ámbito de aplicación y extensión de los regímenes general y especiales son distintos en el ámbito de aplicación subjetivo pero no pueden diferir en lo relativo al tratamiento económico y financiero
 - c) La Constitución reconoce el régimen público de la seguridad social como derecho de los ciudadanos y como garantía institucional
 - d) El Tribunal Constitucional establece que existe principio de no variabilidad por lo que las prestaciones no pueden variar a la baja en función de las necesidades financieras de la Seguridad Social
47. Señale cuál de las siguientes afirmaciones en relación al régimen no contributivo de la Seguridad Social es cierta:
- a) Es universal
 - b) Requiere aportación previa y justificación de la situación de necesidad
 - c) Las cuantías de las prestaciones son proporcionales a las aportaciones
 - d) Las respuestas b y c son correctas

- 48.Cuál de las siguientes causas NO supone exclusión del régimen general de la Seguridad Social:
- a) Cooperación o voluntariado
 - b) Trabajos marginales o puntuales
 - c) Trabajos realizados por familiares con relación de dependencia económica
 - d) Trabajadores desplazados fuera del territorio nacional
49. Suponga una empresa que está llevando a cabo la elaboración de un registro de interesados dentro del proyecto de adaptación al Reglamento de Protección de Datos (2016/679), ¿cuál de las siguientes es correcta?
- a) Siempre y cuando se lleve a cabo un registro informado de la información de los interesados no es necesario identificar si los datos son personales o no
 - b) Datos como el teléfono profesional o la dirección de empresa no están sometidos al ámbito de la protección de datos personales
 - c) El DNI o el pasaporte del personal relacionado con actividades de explotación de la empresa, tales como proveedores, estarán sometidos a regulación mercantil
 - d) Las respuestas b y c son correctas
50. En relación a la figura del Delegado de Protección de Datos (DPO) señale cuál de las siguientes afirmaciones es correcta
- a) En algunos supuestos su designación puede ser obligatoria
 - b) Existe excepción a la designación del DPO cuando la empresa cuente con un sistema de monitorización regular y sistemática de los interesados a gran escala
 - c) Podrá desempeñar otras funciones relacionadas con el tratamiento de los datos para garantizar su mejor implementación
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta
51. Según los conceptos que expone la normativa específica sobre protección de datos, el sujeto de los datos:
- a) Será toda persona física o jurídica identificada
 - b) Sólo podrán serlo las personas físicas, identificadas o identificables.
 - c) Solo podrán serlo las personas físicas, con independencia de quienes sean sus representantes
 - d) será también las personas jurídicas cuando sus representantes estén claramente identificados.

52. Sobre cuál de las siguientes cuestiones litigiosas NO ejerce potestad jurisdiccional el orden social:
- a) Derechos que emanen de la negociación colectiva de los trabajadores
 - b) Cuestiones que se promuevan en el ámbito de la Seguridad Social
 - c) Tutela de los derechos de libertad sindical y huelga de los funcionarios públicos
 - d) Reclamaciones contra el Estado cuando la responsabilidad se derive de la legislación laboral
53. Sobre cuál de las siguientes cuestiones conoce la Sala de lo Social del Tribunal Supremo en vía de recurso:
- a. Recurso de casación contra resolución dictada por Juzgados de lo Social
 - b. Recurso de casación para la unificación de doctrina frente a sentencias de la Audiencia Nacional
 - c. Recurso de casación contra resolución dictada por las Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia de las Comunidades Autónomas
 - d. Ninguna de las anteriores
54. Cuál de los siguientes es un principio informador del procedimiento laboral:
- a. Oralidad
 - b. Concentración
 - c. Gratuidad
 - d. Todos los anteriores
55. Cuál de los siguientes es interesado en el procedimiento administrativo:
- a. Los que tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión de un procedimiento que no han iniciado
 - b. Los que tengan intereses legítimos individuales que puedan resultar afectados por la resolución y se personen en el proceso antes de recaer resolución definitiva
 - c. Los que tengan intereses legítimos colectivos que puedan resultar afectados por la resolución y se personen en el proceso antes de recaer resolución definitiva
 - d. Todos los anteriores
56. En relación al silencio administrativo en procedimiento administrativo iniciado por el interesado:
- a. El silencio será positivo en procedimientos de impugnación de actos y disposiciones de revisión de oficio iniciados a solicitud de los interesados
 - b. El silencio positivo obliga a la resolución expresa posterior al vencimiento del plazo que solo podrá ser confirmatoria del acto
 - c. El silencio positivo tendrá el poder de permitir a los interesados la interposición de recurso administrativo o contencioso-administrativo que resulte procedente
 - d. El silencio será positivo en procedimientos de responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas

57. En relación a la nulidad y anulabilidad de los actos administrativos:
- a. Son nulos de pleno derecho los actos de la Administración que incurran en infracción del ordenamiento, incluso la desviación de poder
 - b. Son anulables los actos dictados por órgano manifiestamente incompetente por razón de materia o territorio
 - c. El defecto de forma solo determinará la anulabilidad cuando el acto carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o dé lugar a indefensión de los interesados
 - d. Son nulos de pleno derecho los actos administrativo realizados fuera del tiempo establecido y así lo imponga la naturaleza del término o del plazo
58. En relación a la concepción de la descripción por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007:
- a. Se considera discriminación directa la situación de una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros sitúa a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro sexo.
 - b. Se considera discriminación indirecta la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo de manera menos favorable.
 - c. Se considera discriminatoria toda orden de discriminar, directa o indirectamente, por razón de sexo
 - d. Todas son correctas
- 59.Cuál de los siguientes es principio general de actuación de los poderes públicos en materia de políticas de promoción de la igualdad previsto en la Ley Orgánica 3/2007:
- a. Protección de la maternidad
 - b. Establecimiento de medidas que aseguren la conciliación del trabajo y la vida personal de hombres y mujeres
 - c. Implantación de un lenguaje no sexista en el ámbito administrativo
 - d. Todas las anteriores
60. La igualdad en la responsabilidad social de las empresas supone:
- a) Medidas económicas.
 - b) Medidas publicitarias.
 - c) Presencia de mujeres en los consejos de administración.
 - d) Todas son correctas.