10 PLAZAS DE PERFIL TÉCNICO BANCARIO ESPECIALISTA CON EXPERIENCIA

26/06/2026

LISTADO DE PLAZAS A RESULTAS

(BASE CUARTA)

Una vez publicado el listado definitivo de personas admitidas y excluidas, el Instituto de Crédito Oficial (ICO) hace público el presente **Listado de Plazas a Resultas** que podrán ser objeto de adjudicación en el marco del presente proceso selectivo, con carácter previo al inicio de la Fase de Oposición y en cumplimiento de lo previsto en las Bases del mismo.

Este listado se elabora en función de las personas empleadas del ICO con contrato indefinido que figuran como admitidas en el proceso y que, en caso de resultar adjudicatarias de una de las plazas convocadas, generarían una vacante a resultas.

En el presente listado se indican el número de plazas a resultas identificadas y el nivel salarial máximo en relación con la plaza liberada a resultas, cuya potencial adjudicación se realizará en todo caso, en función de la experiencia del candidato conforme a lo previsto en la Base Novena.

La publicación de este listado tiene carácter estrictamente informativo y su efectividad queda condicionada a que dichas personas obtengan efectivamente plaza en el proceso selectivo, sin que suponga, en ningún caso, la adquisición de derecho alguno a favor de las personas aspirantes ni la generación automática de vacantes a resultas, cuya existencia efectiva queda condicionada al resultado final del proceso selectivo conforme a la Base Octava.

Teniendo en cuenta lo anterior, el ICO ha identificado un total de:

1 plaza a resultas con nivel retributivo IV

(Salario bruto anual 42.443,00€, incluye incremento aprobado a 1 de enero de 2026, más una retribución variable vinculada a cumplimiento de objetivos)

2 plazas a resultas con nivel retributivo V

(Salario bruto anual 39.686,82€, incluye incremento aprobado a 1 de enero de 2026, más una retribución variable vinculada a cumplimiento de objetivos)

33 plazas a resultas con nivel retributivo VII

(Salario bruto anual 33.530,34€, incluye incremento aprobado a 1 de enero de 2026, más una retribución variable vinculada a cumplimiento de objetivos)